

УТВЕРЖДЕНО:

постановлением комитета  
Тюменской городской организации  
Профсоюза работников народного  
образования и науки  
Российской Федерации  
от 23 декабря 2020 г. № 6

Председатель  Л.А. Гнусарева

## ПОЛОЖЕНИЕ

**«О поощрении профсоюзного актива, членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях, являющихся структурными подразделениями Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации»**

### 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и определяет порядок и размер поощрения членов Профсоюза из бюджета Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Тюменская городская организация Профсоюза), формируемого за счёт членских взносов, за активное участие в деятельности Профсоюза.

1.2 Настоящее положение вводится с целью:

- стимулирования профсоюзного актива, членов Профсоюза, создания заинтересованности в повышении эффективности деятельности городской и первичных профсоюзных организаций;
- предоставления членам профсоюзного актива дополнительных гарантий.

1.3. Под понятием профсоюзный актив следует рассматривать членов городского комитета Тюменской городской организации Профсоюза, членов контрольно-ревизионной комиссии Тюменской городской организации Профсоюза, членов городского Совета молодых педагогов и Совета ветеранов педагогического труда, созданных при Тюменской городской организации Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций, не состоящих в трудовых отношениях с Тюменской городской организацией Профсоюза и первичными профсоюзными организациями, являющимися структурными подразделениями Тюменской городской организации Профсоюза.

1.4 Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрения:

- благодарственное письмо Тюменской городской организации Профсоюза (приложение 1);

- почетная грамота Тюменской городской организации Профсоюза (приложение 2);

- премирование согласно разделу 2 настоящего Положения.

1.5. Решение о поощрении членов Профсоюза принимается президиумом Тюменской городской организации Профсоюза на основании мотивированного представления председателя ППО, председателя Тюменской городской организации Профсоюза.

1.6. Вручение благодарственных писем, награждение почетными грамотами осуществляется на заседании профсоюзного актива, заседании комитета или конференции Тюменской городской организации Профсоюза, конференции работников муниципальной системы образования.

1.7. По решению президиума Тюменской городской организации Профсоюза может производиться поощрение члена Профсоюза несколькими видами поощрения (например, награждение Почётной грамотой и премирование).

## **2. Порядок премирования членов профсоюзного актива**

2.1. Источником премирования членов профсоюзного актива являются членские профсоюзные взносы.

2.2. Расходы Тюменской городской организации Профсоюза на премирование профсоюзного актива производятся в пределах суммы по статье «Премирование» согласно смете, утвержденной на заседании комитета Тюменской городской организации Профсоюза.

2.3. Право на премирование имеют члены профсоюзного актива, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации (далее – ППО) не менее одного года. В виде исключения по постановлению президиума Тюменской городской организации Профсоюза могут выплачиваться премии членам профсоюзного актива, состоявшим на учете в ППО менее одного года, но имеющим значительные результаты профсоюзной деятельности.

2.4. Решение о премировании членов профсоюзного актива принимается президиумом Тюменской городской организации Профсоюза на основании мотивированного представления председателя ППО, председателя Тюменской городской организации Профсоюза.

2.5. Выплата материальной помощи конкретному лицу производится по платежным документам согласно порядку ведения кассовых операций в Тюменской городской организации Профсоюза путем перечисления денежных средств на расчетный счет получателя материальной помощи.

2.6. Премирование председателей первичных профсоюзных организаций, не состоящих в трудовых отношениях с Тюменской городской организацией Профсоюза и ППО:

2.6.1. Премирование производится не менее двух раз в год за счет членских профсоюзных взносов по статье «Премирование», с учетом результативности деятельности ППО:

- положительная динамика профсоюзного членства (с учетом количества вновь принятых членов Профсоюза);

- количество мероприятий по соблюдению работниками (членами Профсоюза) требований охраны труда, санитарно-эпидемиологических норм и правил, правил пожарной безопасности;

- полнота и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов;

- социальное партнерство (мероприятия по выполнению условий коллективного договора);
- доля членов Профсоюза, участвующая в городских профессиональных конкурсах, спортивно – оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях, проводимых комитетом Тюменской городской организации Профсоюза и вышестоящими организациями Профсоюза и (или) объединениями профсоюзов;
- пополнение новостной ленты на сайте Тюменской городской организации Профсоюза;
- своевременное предоставление отчетов, информации и т. д.;
- состояние профсоюзной документации.

Размер премии устанавливается постановлением президиума Тюменской городской организации Профсоюза.

2.6.2. Премирование производится по достижению председателем ППО возраста 50, 55 и 60 лет с учетом продолжительности осуществления полномочий председателя ППО:

- в размере 3000 рублей, если осуществляет полномочия председателя ППО менее 10 лет;
- в размере 5000 рублей, если осуществляет полномочия председателя ППО 10 и более лет.

Подтверждающие документы: копия паспорта, копия постановления профсоюзного собрания об избрании председателя ППО (на общественных началах).

2.7. Премирование членов комитета Тюменской городской организации Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии, Совета ветеранов педагогического труда и Совета молодых педагогов, не состоящих в трудовых отношениях с Тюменской городской организацией Профсоюза, производится единовременно (один раз в год) за:

- осуществление эффективной деятельности по выполнению уставных задач и решений вышестоящих выборных профсоюзных органов;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях сферы образования;
- участие в реализации государственно-общественного управления образованием;
- активное участие в работе выборных коллегиальных органов Тюменской организации Профсоюза, принятии соответствующих решений, способствующих укреплению профсоюзной организации и повышению ее профессиональной значимости и т.д.

- организацию и проведение городских профессиональных конкурсов, спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий,
- ответственное и качественное исполнение разовых поручений.

2.8. Премирование членов Профсоюза:

- непедагогических работников в связи с юбилеем: 55-летие (для женщин), 60-летие (для мужчин) в размере **4000 рублей**;
- ветеранов педагогического труда по достижению возраста 70, 75, 80, 85, 90 лет и старше в размере **2000 рублей**.

Подтверждающие документы: копия постановления профкома ППО, копия документа, удостоверяющего личность члена Профсоюза.

2.9 По ходатайству профсоюзных комитетов ППО образовательных учреждений поощрение (в том числе премия) может производиться руководителям муниципальных образовательных учреждений и прочих

организаций сферы образования, являющихся членами Профсоюза, оказывающим активную поддержку деятельности первичных профсоюзных организаций, а также в связи с личными юбилеями и юбилеями образовательных учреждений (организаций).

### 3. Заключительные положения

3.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, не учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т. д., т. к. выплачиваются из членских профсоюзных взносов.

3.2. Контроль за использованием средств, направляемых на премирование, порядком их расходования осуществляется контрольно-ревизионной комиссией Тюменской городской организации Профсоюза.

3.3. Настоящее Положение действует до его отмены или замены, рассмотрено и утверждено на заседании комитета Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

**Положение  
о Благодарственном письме Тюменской городской организации  
Профсоюза работников народного образования и науки  
Российской Федерации**

1. Благодарственное письмо (благодарность) Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации учреждается для награждения профсоюзных работников, активистов профсоюзного движения за активную и плодотворную работу по защите прав и интересов членов Профсоюза, а также лиц, организаций, органов государственной власти и местного самоуправления, плодотворно сотрудничающих с выборными профсоюзными органами и участвующих в развитии социального партнерства в образовании.

2. Награждение Благодарственным письмом по решению президиума Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и оформляется постановлением.

3. Для награждения Благодарственным письмом выборные профсоюзные органы первичных организаций представляют ходатайства в форме постановлений о награждении профсоюзного работника, активиста, иного лица или организации с обоснованием награждения. В постановлении указывается фамилия, имя, отчество, должность работника, наименование организации (учреждения), где он работает, выполняемая работа в профсоюзной организации. Постановление подписывается председателем первичной профсоюзной организации и заверяется печатью (при ее наличии).

4. Материалы на награждение Благодарственным письмом предоставляются в президиум Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации не позднее, чем за 1 месяц до награждения. Оформление документов о награждении, учет и регистрацию награжденных лиц и организаций осуществляет работник аппарата Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по поручению председателя Тюменского городского Профсоюза образования.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Почётной грамоте Тюменской городской организации**  
**Профсоюза работников народного образования и науки**  
**Российской Федерации**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Почётная грамота Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Почётная грамота) является одним из видов поощрения членов Профсоюза, иных лиц, предусмотренных настоящим Положением, согласно Положению о Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

2. Почётной грамотой награждаются члены Профсоюза, социальные партнёры (физические лица) в связи с их юбилейными датами - 50, 55, 60, 65 и каждые последующие пять лет со дня рождения, а также образовательные учреждения (юридические лица) в связи с 10, 15, 20, 25, 50, 55, 60, 70, 75, 100-летней датой со дня образования, деятельность которых соответствует критериям, установленным в разделе III настоящего Положения.

3. Почётная грамота может вручаться с иными видами поощрения, ценным подарком, денежной премией.

4. Победители (физические и юридические лица) смотров, конкурсов, фестивалей, спартакиад награждаются Почётной грамотой на основании соответствующих положений, согласно порядку, установленному в разделе IV данного Положения.

5. Лица, перечисленные в разделе II настоящего Положения, награждаются Почётной грамотой в соответствии с порядком, предусмотренным в разделе IV настоящего Положения.

**II. ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦ ДЛЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ**

1. Кандидатуры для награждения Почётной грамотой:

- председатели первичных организаций Профсоюза;
- профсоюзные активисты;
- работники образовательных учреждений, являющиеся членами Профсоюза;
- ветераны педагогического труда, активно участвующие в профсоюзной деятельности и являющимися членами Профсоюза;
- работодатели, представители работодателя, являющиеся социальными партнерами.

**III. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ**

1. Основанием для награждения Почётной грамотой является:

- длительная, безупречная работа в Профсоюзе;
- личный вклад физического или юридического лица в реализации уставных целей и задач Профсоюза;
- активное участие в защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников образования;
- значительный вклад в развитие образования и профсоюзного движения;

• активная работа в развитии социально-партнёрских отношений и делового сотрудничества.

#### IV. ПОРЯДОК НАГРАЖДЕНИЯ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ

1. Кандидатуры для награждения Почётной грамотой рассматриваются на заседаниях выборных профсоюзных органов первичных организациях Профсоюза, на заседаниях Президиума Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

2. Выписка из протокола с решением выборного профсоюзного органа о награждении члена Профсоюза предоставляется в президиум Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В выписке указывается фамилия, имя, отчество, должность награждаемого, полное наименование учреждения, где он работает, и основание представления к награждению.

3. Решение выборного профсоюзного органа предоставляется в президиум Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации не менее чем за месяц до наступления юбилейной даты.

4. Награждение осуществляется на основании постановления президиума Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

5. Почётная грамота подписывается председателем Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и заверяется печатью.

6. Вручение Почётной грамоты производится в торжественной обстановке в коллективах образовательных учреждений, на заседаниях выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза.